

ASSUNZIONI 2025: LE OPPORTUNITA' DA NON PERDERE

Se sei un'azienda intenzionata ad assumere questo articolo è per te.



Nel 2025, le aziende potranno beneficiare di diversi incentivi per l'assunzione. Il panorama normativo offre una serie di agevolazioni mirate a supportare l'occupazione, ridurre il costo del lavoro e incentivare l'inserimento di nuove risorse in azienda.

In questo articolo, analizzeremo le principali misure disponibili, evidenziando i requisiti, i vantaggi e le modalità per accedervi, così da aiutarti a cogliere al meglio queste opportunità.

Nota bene

Tieni a mente che gli incentivi elencati non spettano:

- se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente;
- se l'assunzione viola il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;
- se il datore di lavoro ha in atto sospensioni di lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate a lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive;
- con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume;
- ai datori di lavoro che non rispettino tutti gli obblighi previsti dalla Legge e dai contratti collettivi applicati in azienda;
- ai datori di lavoro che non siano in possesso del documento di regolarità contributiva;
- ai datori di lavoro che non rispettino le norme sulla sicurezza e l'igiene in ambiente di lavoro.

| INCENTIVO | AZIENDA | PERIODO | MISURA | REQUISITI |
|--|----------------------------------|-----------------------------|--|---|
| APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PER LA RIQUALIFICAZIONE | Tutti i datori di lavoro privati | Senza limitazione temporale | Aliquota contributiva agevolata (variabile in base al numero di occupati dall'azienda) | Assunzione di lavoratori senza limiti di età beneficiari di trattamenti di disoccupazione (Napsi, Dis-coll) per la qualificazione o riqualificazione professionale. Per questa tipologia di lavoratori, al termine del periodo formativo del contratto di apprendistato, non è ammesso il recesso da parte del datore di lavoro. |
| SGRAVIO CONTRIBUTIVO UNDER 30 | Tutti i datori di lavoro privati | Senza limitazione temporale | Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di 36 mesi nel limite annuo di 3.000 euro. È previsto uno sgravio al 50% per un periodo massimo di 12 mesi, nel limite massimo di € 3.000 nel caso di prosecuzione di un contratto di apprendistato al termine del periodo formativo, a condizione che il lavoratore non abbia compiuto il 30esimo anno alla data della prosecuzione. Tale beneficio decorre dal primo mese successivo a quello di scadenza dell'ulteriore beneficio contributivo previsto in caso di qualificazione al termine del periodo di apprendistato. | Assunzione di giovani under 30 con contratto di lavoro a tempo indeterminato (pieno o part-time) che non abbiano mai avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato o trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine purché al momento della trasformazione il lavoratore abbia i requisiti richiesti. Il datore di lavoro che intende beneficiare di tale agevolazione non deve licenziare il lavoratore agevolato nei 6 mesi successivi l'assunzione né deve aver proceduto a licenziamenti nei 6 mesi precedenti nella stessa unità produttiva. Anche licenziamento o dimissioni durante il periodo di prova di un lavoratore a tempo indeterminato escludono la possibilità del beneficio (circolare INPS 56/2021). |
| PERCETTORI DI NASPI | Tutti i datori di lavoro privati | Senza limitazione temporale | Rimborso del 20% della NASPI residua non ancora percepita dal lavoratore. L'incentivo è fruibile nel rispetto degli aiuti "de minimis". | Assunzione di lavoratori percettori di NASPI con contratto a tempo indeterminato e tempo pieno. Il lavoratore deve essere in possesso di idonea documentazione che definisce come "accolta" la domanda di NASPI. |

| | | | | |
|----------------------------|----------------------------------|-----------------------------|--|--|
| LAVORATORI IN CIGS | Tutti i datori di lavoro privati | Senza limitazione temporale | Riduzione dell'aliquota contributiva pari a quella prevista per gli apprendisti per un periodo di 12 mesi . | Assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi con contratto a tempo indeterminato e tempo pieno . |
| DISOCCUPATI OVER 50 | Tutti i datori di lavoro privati | Senza limitazione temporale | Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di: - 18 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato - 12 mesi se il contratto è a tempo determinato - 18 mesi complessivi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato L' incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto (vedi Nota 1). | Assunzione a tempo determinato o indeterminato nonché trasformazioni a tempo indeterminato (sia part-time che full-time) di lavoratori disoccupati da almeno 12 mesi. |
| DONNE SVANTAGGIATE | Tutti i datori di lavoro privati | Senza limitazione temporale | Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di: - 18 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato - 12 mesi se il contratto è a tempo determinato - 18 mesi complessivi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato L' incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto (vedi Nota 1). | Assunzione di donne svantaggiate (*) a tempo determinato o indeterminato nonché trasformazioni a tempo indeterminato (sia part-time che full-time). (*) Donna che rientri in una delle seguenti casistiche: - donna con almeno 50 anni di età disoccupata da oltre 12 mesi; - donna di qualsiasi età priva di impiego regolarmente retribuito e residenti in ZES; - donna di qualsiasi età priva di impiego regolarmente retribuito da oltre 24 mesi ovunque residenti. |

| | | | | |
|---|--|--|---|--|
| DISABILI | Tutti i datori di lavoro privati | Senza limitazione temporale | <p>Incentivo sulla retribuzione mensile lorda imponibile ai fine previdenziali variabile in relazione alla riduzione della capacità lavorativa del dipendente (70% per i lavoratori con disabilità superiore al 79%, 35% per lavoratori con disabilità compresa tra il 67% e il 78%, 70% per i lavoratori con disabilità psichica o intellettiva superiore al 45%).</p> <p>L'incentivo è per 36 mesi.</p> <p>Nei casi di assunzione di lavoratori con disabilità psichica o intellettiva, l'incentivo è pari a 60 mesi (12 se assunto a tempo determinato)</p> <p>L'incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto (vedi Nota 1).</p> | <p>Il lavoratore disabile deve essere iscritto alle apposite liste presso il Centro per l'Impiego di competenza e l'assunzione deve essere a tempo indeterminato.</p> <p>Se la base di computo è pari o superiore a 15, l'azienda è obbligata all'assunzione</p> |
| CONTRATTO DI SOSTITUZIONE DI LAVORATRICE IN CONGEDO DI MATERNITÀ O PARENTALE | Datori di lavoro privati che occupino fino a 19 dipendenti | Senza limitazione temporale | <p>Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice sostituita (o per 12 mesi in caso di adozione o affidamento).</p> | Assunzione di lavoratori con contratto a tempo determinato per sostituzione con il medesimo orario della lavoratrice sostituita. |
| BONUS ZES - Decreto Coesione | Tutti i datori di lavoro privati | Agevolazione valida dal 01/09/2024 al 31/12/2025 (vedi Nota 3) | <p>Sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di 24 mesi nel limite massimo mensile di 650 euro.</p> <p>L'incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto (vedi Nota 2).</p> | <p>Assunzione di soggetti over 35 a tempo indeterminato disoccupati da almeno 24 mesi e impiegati in sedi operative collocate in area ZES da aziende che alla data di assunzione hanno in forza non oltre 10 lavoratori.</p> <p>Il datore di lavoro che intende beneficiare di tale agevolazione non deve licenziare il lavoratore agevolato nei 6 mesi successivi l'assunzione né deve aver proceduto a licenziamenti nei 6 mesi precedenti nella stessa unità produttiva.</p> |

| | | | | |
|---|----------------------------------|--|---|--|
| BONUS DONNE - Decreto Coesione | Tutti i datori di lavoro privati | Agevolazione valida dal 01/09/2024 al 31/12/2025 (vedi Nota 3) | Sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di 24 mesi nel limite massimo mensile di 650 euro . L' incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto (vedi Nota 1). | Assunzione di donne di qualsiasi età a tempo indeterminato prive di un impiego regolarmente retribuito dal almeno 24 mesi (ovunque residenti) o 6 mesi (se residenti in ZES - Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna). |
| BONUS GIOVANI - Decreto Coesione (vedi Nota 2) | Tutti i datori di lavoro privati | Agevolazione valida dal 31/01/2025 al 31/12/2025 (vedi Nota 3) | Esonero del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di 24 mesi nel limite massimo mensile di 500 euro . Il limite sale a 650 euro se l'assunzione riguarda una sede ubicata nelle ZES: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna. | Assunzione di giovani under 35 con contratto di lavoro a tempo indeterminato (pieno o part-time) che non abbiano mai avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato o trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine purché al momento della trasformazione il lavoratore abbia i requisiti richiesti. L'esonero spetta anche nei casi di precedente assunzione con contratto di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Il datore di lavoro che intende beneficiare di tale agevolazione non deve licenziare il lavoratore agevolato nei 6 mesi successivi l'assunzione né deve aver proceduto a licenziamenti nei 6 mesi precedenti nella stessa unità produttiva. |

NOTE

Nota 1

Calcolo dell'**Incremento Occupazione Netto**: l'assunzione deve comportare un incremento occupazionale netto rispetto alla media dei 12 mesi precedenti, che deve essere verificato confrontando il numero medio di ULA dell'anno precedente all'assunzione con il numero medio di ULA dell'anno successivo all'assunzione.

Nota 2

Richiesta **Bonus Giovani**: Il Decreto Ministeriale anticipa che la richiesta dell'incentivo deve essere trasmessa **PRIMA di assumere** i soggetti beneficiari attraverso apposita procedura telematica all'INPS.

Nota 3

In attesa di **Circolare Operativa INPS**: assenza di istruzioni operative per applicazione esonero in caso di assunzione.