

## PAGAMENTI TRACCIABILI PER LE SPESE DI TRASFERTA Novità della Legge di Bilancio 2025

*Dal 2025 le aziende devono usare pagamenti tracciabili per le spese di trasferta di dipendenti e collaboratori. Cosa cambia e quali sono le nuove regole da seguire?*



A partire da quest'anno, con l'entrata in vigore della Legge di Bilancio 2025, le aziende sono obbligate a effettuare pagamenti tracciabili per tutte le spese legate alle trasferte sostenute da dipendenti e collaboratori.

In assenza di comunicazioni diverse, tali costi saranno considerati come saldati tramite modalità tracciabile.

Vediamo nel dettaglio a chi si applica questa novità e in quali casi:

### ❖ LAVORATORI DIPENDENTI

Le spese sostenute dai dipendenti per trasferte riguardanti:

- ✓ Vitto;
- ✓ Alloggio;
- ✓ Viaggi;
- ✓ Trasporti tramite taxi o noleggio con conducente;

potranno essere rimborsate senza concorrere a formare reddito di lavoro dipendente, a patto che il pagamento avvenga tramite metodi tracciabili, quali:

- Bonifico bancario o postale;
- Carte di credito, debito o prepagate;
- Assegni bancari o circolari.

### ❖ LAVORATORI AUTONOMI

Per i professionisti, le spese di trasferta per:

- ✓ Prestazioni alberghiere;
- ✓ Somministrazione di alimenti e bevande;
- ✓ Trasporti (taxi o noleggio con conducente);

saranno deducibili solo se:

- Addebitate analiticamente al cliente;
- Pagate con strumenti tracciabili.

#### ❖ IMPRENDITORI

Le spese sostenute dagli imprenditori per:

- ✓ Vitto e alloggio
- ✓ Rimborsi di viaggi e trasporti (taxi o noleggio con conducente)
- ✓ Spese di rappresentanza

saranno deducibili ai fini fiscali esclusivamente se saldate con mezzi tracciabili.

#### ❖ ATTENZIONE AI PAGAMENTI IN CONTANTI

Se queste spese venissero pagate in contanti, non saranno deducibili ai fini IRES, IRPEF e IRAP, con un impatto fiscale negativo sia per l'azienda sia per il lavoratore.

È quindi fondamentale adottare e promuovere l'uso di metodi di pagamento tracciabili per garantire la corretta deducibilità delle spese e rispettare le nuove disposizioni legislative.

TANTE ALTRE NEWS E APPROFONDIMENTI  
SUL NOSTRO SITO  
[www.pierlucaeassociati.it](http://www.pierlucaeassociati.it)