

FRINGE BENEFIT AUTO AZIENDALI

I fringe benefits, come l'auto aziendale, rappresentano vantaggi extra per i dipendenti, ma richiedono un'attenta gestione fiscale e normativa per massimizzarne i benefici.



I fringe benefits o benefici aziendali, sono forme di remunerazione in natura che le aziende offrono ai propri dipendenti oltre al salario.

Le norme che regolano i fringe benefits sono principalmente contenute in leggi fiscali e del lavoro, con l'obiettivo di disciplinare la tassazione, le modalità di concessione e le condizioni di utilizzo.

❖ **NORMATIVE FISCALI CHE REGOLANO I FRINGE BENEFITS**

1. Articolo 51 del TUIR (Testo Unico delle Imposte sui Redditi) regola la tassazione dei fringe benefits. Esso stabilisce che i benefici in natura (ad esempio, auto aziendali, buoni pasto etc.) sono considerati redditi da lavoro dipendente e quindi soggetti a tassazione, ma con alcune esenzioni o trattamenti fiscali favorevoli.

Ad esempio: se l'auto aziendale viene utilizzata anche per scopi privati, il valore dell'uso privato è tassato come un fringe benefit, ma il trattamento fiscale può variare in base a vari fattori, come il tipo di auto e l'effettivo utilizzo per il lavoro;

2. Articolo 100 del TUIR regola la deducibilità per l'azienda dei costi relativi ai fringe benefits. In genere, i costi sostenuti per la fornitura di fringe benefits sono deducibili, ma solo in misura parziale o totale a seconda del tipo di benefit.

❖ **COME VARIA LA DEDUCIBILITÀ DEI COSTI IN BASE ALL'USO DEL VEICOLO**

USO ESCLUSIVAMENTE AZIENDALE: se il veicolo è utilizzato esclusivamente per scopi aziendali, l'azienda può dedurre il 100% delle spese sostenute, comprese le spese di acquisto, manutenzione e carburante.

USO PROMISCUO (AZIENDALE E PERSONALE): se l'auto è utilizzata anche per scopi personali, la deducibilità è limitata al 70% delle spese. Questa distinzione è cruciale per evitare problematiche con l'Agenzia delle Entrate.

❖ **DETRAIBILITÀ DELL'IVA PER L'AUTO AZIENDALE**

USO ESCLUSIVAMENTE AZIENDALE: se l'auto è impiegata solo per scopi aziendali, l'IVA è totalmente detraibile.

USO PROMISCUO (AZIENDALE E PERSONALE): se l'auto viene utilizzata sia per motivi aziendali che personali, l'IVA detraibile è limitata al 40% delle spese sostenute.

❖ REGOLE PER UNA GESTIONE EFFICACE DEL FRINGE BENEFIT AUTO AZIENDALE

Per garantire una gestione corretta del fringe benefit auto aziendale, è essenziale redigere un contratto chiaro che contempli:

1. MODALITÀ D'USO: definire se l'auto può essere utilizzata anche per scopi personali e in quali limiti;
2. RESPONSABILITÀ: Stabilire le responsabilità del dipendente in caso di incidenti o danni al veicolo;
3. COPERTURA ASSICURATIVA: Assicurarsi che il veicolo sia coperto da una polizza assicurativa adeguata;
4. DOCUMENTAZIONE: Mantenere registri accurati di utilizzo per giustificare le spese e dimostrare la prevalenza dell'uso aziendale.

L'auto aziendale come fringe benefit offre numerosi vantaggi, ma richiede un'attenta gestione normativa e fiscale.

È cruciale per le aziende stabilire politiche chiare e pratiche di monitoraggio per garantire un uso appropriato e conforme alle leggi vigenti.

Una consulenza fiscale esperta può aiutare a ottimizzare la gestione di questi benefit, assicurando che siano un vantaggio sia per il datore di lavoro che per il dipendente.

TANTE ALTRE NEWS E APPROFONDIMENTI
SUL NOSTRO SITO
www.pierlucaeassociati.it